

공직가치로 중무장한 신입 사무관이 탄생하다.

– 국가공무원인재개발원 제5기 민간경력5급채용자 128명 교육 수료

I. 개요

1. 민간경력자 5급 일괄채용시험 합격자 128명이 8주간의 신입관리자과정 교육을 마치고 정책현장으로 나아간다.

- (1) 국가공무원인재개발원(원장 옥동석)은 지난 4월 15일 신입관리자 경제과정 교육생 128명을 대상으로 수료식을 개최하였다.
- (2) 이날 행사는 8주간의 교육과정 회고, 교육우수자 시상, 신입사무관으로서의 공직 다짐, 인사혁신처장 치사, 국가인재원장 수료사 등으로 진행되었으며,
- (3) 공무원 채용후보자로서 이수해야 하는 기본교육을 수료하고, 중앙행정기관의 정책을 관리하는 사무관으로 시보 임용되는 의미를 새기는 자리로 마련되었다.

2. 올해 신입관리자 경제과정은 ‘현장에서 즉시 활용 가능한 공직가치가 바로 선 실전형 사무관’을 양성하는데 역점을 두고, 신입사무관에게 요구되는 기본자세와 공직가치를 내재화하는 한편, 정책기획, 예산·법제, 정보화 등 업무수행에 필요한 실무역량도 쌓았다.

3. 예년에 비해 달라진 이번 교육과정의 특징은 다음과 같다.

- (1) 사상 최초로 교육 입교 직후 3주 동안 공직가치 내재화 합숙교육을 실시했으며, 경제 출신 선배공무원이 합숙을 같이 하면서 교육생을 이끌어주는 ‘지도직원 멘토링 시스템(8명)’을 도입해 운영했다.
- (2) 가치 중심의 인재개발(HRD) 트렌드에 따라 다양한 참여형 프로그램을 개발, 운영하였으며, 소규모 분반(40~60명), 팀 단위(6~7명)로 교육을 진행해 팀내 협업과 팀간 경쟁으로 학습효과를 높였다.
- (3) 교육생끼리 전문지식, 민간 근무경험 등을 강연 형식으로 자유롭게 소통·공유하는 NHI TED(매일 08:20~09:00) 시간도 운영했다.

(4) 특히 교육 평가를 엄격하게 관리하고, 합숙태도 불량행위 등에 대한 처벌기준을 강화하는 등 엄정한 교육기강을 위한 제도적 장치도 마련해 시행했다.

4. 그 결과, 모든 교육생이 열정적인 자세로 교육에 참여했다는 평가가 나왔다. 교육 과정 강사들은 “즐거나 휴대폰을 보는 교육생이 한 명도 없고, 수업에 적극적으로 참여해 교육 분위기가 완전히 바뀐 것을 실감했으며, 이전과 전혀 다른 모습에 놀랐다”고 말했다. 이와 같은 참여형 위주의 새로운 교육방식과 엄정하고 자율적인 교육 분위기는 다른 교육에 전파되어 전체 공무원 교육의 질을 한층 높이는 계기가 될 것으로 기대된다.

5. 이날 수료식 이후 시보 공무원으로 임용되는 128명의 신입 사무관들은 민간에서 쌓은 전문성과 이번 교육내용을 바탕으로 곧바로 일선 중앙행정기관에 배치돼 업무를 수행하게 된다.

II. 2016년 신입관리자과정(경제) 교육운영계획

1. 과정 개요

- 교육기간 : 2.22(월)~4.15(금), 8주(42일) *3주 합숙교육(2.22~3.11)
- 대상 / 인원 : 5급 경제시험 합격자로서 신규임용 예정자 128명

직군 \ 성별	계	남	여	비고
계	129명	82명	47명	• 총 38개 부처 임용 예정 • 평균연령 37.5세 (최연소29세, 최고령50세)
행정	70명	40명	30명	
기술	59명	42명	17명	

- 교과편성 : 총 82과목 447H *NHITED 19H, e-러닝 13과목 88H 포함
- 분반편성 : 3개반(40~60명), 7개 분임(20명이내) 편성 · 운영
- 교육평가 : 개인 평가(55%), 분임 · 팀 평가(45%)

2. 중점 교육내용

- 신입관리자로서 갖추어야 할 공직가치관 내재화
- 법제 · 예산, 정보화 마인드 등 현업에서 필요한 직무지식 습득
- 정책기획, 소통 및 변화관리 등 공직리더십 향상
- 국제정세를 읽는 안목과 글로벌 에티켓 · 마인드 함양
- 사회봉사, 정책사례 토론 등 참여 · 체험형 교육 실시