



2018년도 전담법관 임용계획

1. 임용자격

2018. 4. 1. 기준으로 15년 이상 아래 직에 재직한 사람(2개 이상의 직에 재직한 사람에 대하여는 그 재직기간을 합산함)

- 판사·검사·변호사
- 변호사 자격이 있는 사람으로서 국가기관, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관, 그 밖의 법인에서 법률에 관한 사무에 종사한 사람
- 변호사 자격이 있는 사람으로서 공인된 대학의 법률학 조교수 이상으로 재직한 사람

※ 법원조직법 제42조 참조

2. 임용구분

판사(민사단독사건 전담법관)

※ 판사로 재직하는 동안 민사단독사건(민사소액사건 포함)만을 담당할 예정입니다. 민사단독사건 중에서 구체적으로 담당하게 될 재판사무는 임용 지원 시 희망에 따라 결정됩니다.

※ 판사로 재직하는 동안 최초 임용된 법원에서 근무하는 것을 원칙으로 하되, 인사운용 등 제반사정에 따라 예외적으로 다른 법원으로 전보될 수 있습니다.

※ 법률사무중사 경력이 일정 기간을 초과하는 경우에는 임용시 그 일부만 호봉획정에 통산될 예정입니다.

3. 임용 예정인원

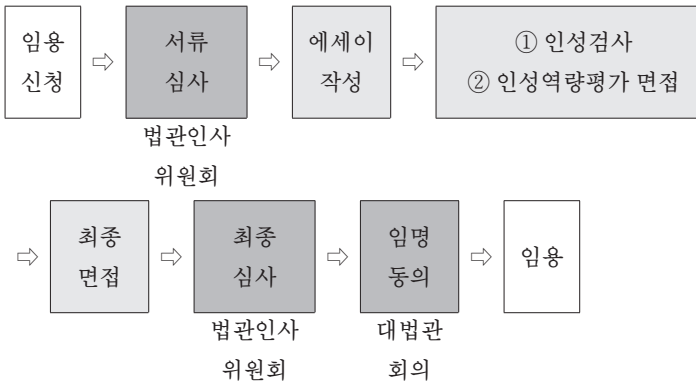
서울권, 경인권 및 지방권(대전, 부산, 광주) 소재 지방법원 본원 각 0명

4. 임용기준

- 법률지식 및 법적사고능력, 공정성, 청렴성, 전문성, 의사소통능력, 품성, 적성, 공익성 등을 종합하여 법관의 직무수행에 적합하다고 판단되는 사람을 선발함
- 상당한 경력과 연령의 법조인으로서 풍부한 민사소송 실무경험과 민사 법률지식을 갖춘 사람 중에서 우선 선발함

5. 임용절차의 구성, 평가항목과 기준 및 임용일정

(1) 절차 흐름도



※ 법관인사위원회의 서류심사 결과는 지원자에게 개별 통지하고, 서류심사를 통과한 지원자에 한하여 후속 절차가 진행됨. 법관인사위원회의 최종심사, 임명 동의를 위한 대법관회의가 마쳐진 이후 최종 결과를 지원자에게 개별 통지함

(2) 법관인사위원회 서류심사 : 2017. 10. 중순경

- 법률사무 종사 경력, 전문성, 공익활동 경력, 법관으로서 요구되는 공정성, 청렴성, 품성 등을 심사함

(3) 에세이 작성 : 2017. 11. 중순경

- ※ 에세이 작성과 인성검사, 인성역량평가 면접은 모두 같은 날 시행될 예정임
- 제시된 주제에 관한 지원자의 이해와 각오, 민사사건 재판장으로서의 구체적인 실천방안 등을 자유롭게 기재하는 방식
- 법관으로서의 사명감 및 소명의식, 의사표현 능력 및 기본적 법률소양 등을 평가함
 - 1시간 내외 동안 작성, 법전 제공
 - 컴퓨터 워드로 답안 작성 후 출력하여 제출

(4) 인성검사 : 2017. 11. 중순경

자신의 심리상태에 관한 다수의 객관식 질문에 답하는 자기보고식 인성검사로써 외부 전문기관에서 결과를 분석하여 이상 유무를 판정함

(5) 인성역량 평가면접 : 2017. 11. 중순경

- 실제 재판에서 직면할 수 있는 다양한 상황을 제시한 후 문답을 통하여 법관으로서의 직무를 공정하게 수행할 수 있는 역량을 심층적으로 평가함
- 지원자가 제공한 구체적 경험과 관련된 다양한 문답을 통하여 성실성, 스트레스 내성, 결단성, 개방적 사고 등 법관의 직무를 수행할 수 있는 인성적 역량을 심층적으로 평가함

(6) 최종면접 : 2017. 12. 초순경

법관으로서의 자세, 전문지식과 법적 사고력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 공정성·배려성 및 개방적 사고 등을 종합적으로 평가함

(7) 법관인사위원회 최종심사 : 2017. 12. 하순경

모든 임용심사자료를 종합하여 각 지원자의 법관 임용 적격 여부를 최종 심사함

(8) 대법관회의 임명동의 : 2018. 1. 중순경

- 대법관회의 1차 심의 : 최종심사를 통과하여 대법관회의 임명동의 대상이 된 지원자에 대하여 동의 여부를 1차 심의하여 명단공개 대상자를 결정함
 - 명단 공개 및 의견 수렴 : 대법원 홈페이지 등을 통해 대상자 명단을 공개하고, 일정 기간 동안 대상자들에 대해 구체적인 사실과 자료에 기초한 의견을 제출받음
 - 대법관회의 임명동의 : 기존 임용심사 자료와 함께 명단공개 후 제출된 의견에 대한 검토내용까지 종합하여 최종적으로 임명동의 여부 결정
- ※ 임용일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다. 보다 구체적인 일정은 개별 통지할 예정입니다.