



수험소식 및 수험자료

# 대한민국 미래 이끌 예비사무관 329명, 공직 첫걸음

## - 2018년 제63기 신입관리자과정(5급 공채) 입교식 -

### I. 개요

1. 5급 공채 합격자 329명이 8일 신입관리자과정 입교식을 갖고 예비 공직자로서 첫 걸음을 내딛는다.

- 국가공무원인재개발원(원장 오동호)은 이날부터 9월 21일까지 20주간 5급 공채 신입관리자과정 교육을 진행한다.

2. 이번 신입관리자과정은 ‘올바른 공직자세와 미래에 대비한 정책 역량을 갖춘 인재 양성’을 목표로, 국민에 대한 봉사자로서 공직자가 갖춰야 할 기본자세와 직무 전문성, 공직 리더십과 글로벌 역량 등 다양한 정책역량을 기르는 맞춤형 교육을 운영한다.

- 입교 직후 3주간은 신입 공직자가 가져야 할 마음가짐과 태도, 정부의 국정철학·국정과제의 공유·실천을 위한 참여·체험형 학습방식<sup>\*</sup>의 합숙교육을 실시한다.

\* 업무 상황별 역할극, 공직가치송 만들기, 공직비전 설계 및 다짐 등

- 이후는 직무 전문성과 리더십을 배양하기 위한 교육을 주차별로 진행하며, 교육효과를 높이기 위해 직군·직무별<sup>\*</sup>로 반을 편성해 차별화된 교과<sup>\*\*</sup> 교육으로 운영한다.

\* 행정 1반(일반행정직), 행정 2반(재경·통상직), 기술 3반(기술직)

\*\* 전체 교육시간의 약 20%이상 반별 차별화(맞춤형) 교과 편성

3. 올해 과정에서는 폭넓고 특성화된 교육을 제공하기 위해 전문교육기관과 교류·협력으로 신설한 프로그램도 운영한다.

- 한국개발연구원(KDI) 국제정책대학원과 학점연계형 「공공행정관리 및 리더십 아카데미」(2주), 「공공관리자 국제정책 세미나」(1주)를 공동 개최하고, 국립외교원과 합동교육(4주)을 실시하는 등,

- 타 교육기관과의 우수 교육프로그램 연계·공동운영을 점진적으로 확대할 계획이다.

4. 급변하는 환경변화에 따른 다양한 시각과 대응능력을 배양할 수 있도록 창의적 사고역량 향상과 자기주도형 학습자 중심의 참여형 교육이 강화되었다.

- 4차 산업혁명, 사회적 가치 확산 등 사회 변화에 대한 이해와 정책 적용사례를 학습하고, 다양한 사회적 문제에 사회혁신방법론을 적용하여 국민의 입장에서 문제를 인식, 공감하고 해결하는 학습을 진행하고,
- 교육생 스스로 목표와 계획을 세우고, 자율적으로 학습하는 자기 주도형 학습\*을 정규교과로 편성하고, 교육생 간 지식과 경험을 공유하는 지식나눔토론회(NHI TED 경연)도 운영된다.

\* [필수] 한자공인(2급), 제2외국어 초급, 독서(독서감상문 월 1편)

[선택] 학습동아리 및 예술·체육 등 관심 분야 동호회 활동

5. 또한, 예비 공직자가 대한민국 미래 인재로서 갖추어야 할 정서와 긍정 리더십을 기르기 위한 마음건강 프로그램\*도 운영하여, 공직에 대한 심리적 부담감을 덜고, 안정적으로 적응할 수 있도록 지원할 계획이다.

\* 심리진단, 개인 및 집단상담, 맞춤형 프로그램 운영(교육생 희망수요 반영)

## II. 2018년도 신입관리자과정(공채) 교육계획 개요

### 1. 교육목표

- 공직·사회적 가치 내재화, 올바른 공직자세 확립
- 정책기획 등 현장의 실무역량 개발, 소통·협업 등 리더십 함양
- 행정환경 변화 이해, 글로벌 마인드 배양 등 공직의 경쟁력 강화

### 2. 과정개요

○ (교육대상) 5급 신규임용 예정자 329명(공개경쟁채용시험 합격자)

구분	계	남	여	비고
계	329명	193명	136명	▶ 평균연령 28.7세 (최연소24세, 최고령 43세)
행정	264명	143명	121명	
기술	65명	50명	15명	

○ (교육기간) 2018. 5. 8. ~ 9. 21, 20주

○ (교육평가) 개인평가 55%, 분임/팀평가 45%

○ (주요특징) 합숙교육(3주), 분반운영(3개 : 일반행정, 재경·통상, 기술), 외부 우수프로그램 공동운영, 외교관후보자 합동교육 등

### 3. 과정체계

**올바른 공직자세와 미래에 대비한 정책역량을 갖춘 인재 양성**

- 공직현장에서 즉시 활용이 가능한 실전형 핵심전문리더(Best Specialist) 육성-

직렬별 3개분반(일반행정 등/재경·통상/기술) 편성

일반행정 등

재경·통상

기술

| 4개 핵심모듈 체계화, 모듈별 집중교육 실시

국정철학·공직가치	직무 전문성	공직 리더십	글로벌 역량
<ul style="list-style-type: none"> <li>국가관·공직관·윤리관</li> <li>올바른 공직자세</li> <li>국정철학·국정과제</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공통 직무</li> <li>유형별 보고서 작성법</li> <li>정보화/SW마인드</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>리더십 이해</li> <li>역량 진단·실습</li> <li>정책기획 연습</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>국제정세 이해</li> <li>글로벌 역량</li> <li>해외정책연수</li> </ul>

| 효과적인 다양한 학습방식 도입·운영

