



수험소식 및 수험자료

## 50개 부처 1,424명, 새로운 길에서 나飛(비) 되다

### -2018년 5급 승진자과정 교육, 성공적으로 종료 -

#### I. 개 요

1. 국가공무원인재개발원(원장 양향자, 이하 국가인재원)의 2018년도 집합교육의 대장정이 최근 5급 승진자과정 수료식을 끝으로 마무리되었다.
2. ‘새로운 길에서 나飛(비) 되다’는 주진행된제로 10~12월 제145기 5급 승진자과정은,
  - (1) 1967년 ‘초급 관리자과정’으로 개설되어 51년 간 3만 6,409명의 수료생을 배출한 국가인재원 대표 과정의 하나로,
  - (2) 정부 부처 5급 승진임용 예정자가 교육생이며, 대한민국 사무관이 갖춰야 할 리더십과 정책기획 역량을 배양하는 것을 목표로, 6주간 운영한다.
3. 올해 5급 승진자과정은 5회(141기~145기)가 운영되어 정부 50개 부처 1,424명이 수료증을 받았다.
  - (1) 5급 승진자과정은 충북혁신도시(진천·음성군)에 약 15억 원 이상의 경제적 효과를 준 것으로 추산되며,(국가인재원 교육생 설문조사)
  - (2) 교육생의 복지시설 사회봉사활동 등을 통해 지역 주민과 소통하는 교육과정이 됐다는 평가다.
  - (3) 특히, 145기 과정 중에 진행된 양향자 원장의 특강은 양 원장의 독특했던 삶의 경험과 공직자의 자세에 대한 진솔한 대화로, 교육생의 호응을 받았다.
4. 수료식을 마치고 정책 현장으로 복귀하는 교육생들의 소회도 이어졌다.
  - (1) 정성근 사무관(해양수산부)은 “이번 교육과정을 통해 내면을 돌아보고, 상대방과 공감하는 시간이 되었다”면서 “근무지로 돌아가서도 정책현장의 리더로 최선을 다하겠다”고 말했다.
  - (2) 안병화 사무관(과학기술정보통신부)은 “지난 6주간의 교육을 통해 우수한 강사진의 훌륭한 명품 강의를 들을 수 있었다”면서 “멋진 프로그램과 운영을 맡아주신 운영팀에 감사드린다”고 말했다.
5. 양향자 원장은 수료사를 통해 “국민행복을 디자인 하는 사무관, 최고 전문가로서의 사무관, 현장중심의 사무관, 정책설명과 소통능력을 갖춘 사무관이 되어달라”고 당부했다.

6. 국가인재원은 2019년에도 5급 승진자과정에 역량 사전진단 및 피드백 시간을 편성하고, 선택평가제 도입 및 '사회혁신방법론' 등 참여 토론형 프로그램을 확대하는 등 리더십을 갖춘 역량 있는 사무관 배양을 위한 최고의 과정으로 개편해 나갈 예정이다.

## II. 2018년 「5급 승진자과정」 개요

### 1. 교육목표

- (1) 그 간 공직생활을 성찰하고 공직가치를 재정립한다.
- (2) 초급관리자에게 요구되는 리더십 역량을 갖추고 정책기획역량을 키운다.
- (3) 공통직무역량, 글로벌마인드 함양, 정보화트렌드 이해 등 사무관에게 요구되는 기본역량을 함양한다.

### 2. 중점 교육내용

- (1) 중간관리자로 갖추어야 할 공직가치 및 윤리관 확립
- (2) 정책기획, 역량실습 및 소통·갈등관리 등 공직리더십 함양
- (3) 국정과제, 공통직무 및 대국민 정책설명능력 등 직무전문성 습득
- (4) 국제정세 및 세계경제 이슈, 에티켓 등 글로벌 마인드 제고

### 3. 교육운영 개요

○ 대상/인원 : 중앙부처 5급 승진 예정자 / 1,424명

구분	141기	142기	143기	144기	145기
기간	2.26.~4.6.	4.23.~6.1.	6.11.~7.20.	8.13.~9.21.	11.5.~12.14.
수료인원	281명	281명	206명	113명	543명

### 4. 모듈별 교과 편성

모듈	구성(209H)		주요 내용
	시간	비율	
국정철학/공직자세	64H	30.6%	올바른 공직자세 / 국정철학·국정과제 / 공직기강·공직윤리
공직리더십	102H	48.8%	리더십 / 정책기획 / 정책설명·소통
직무/전문성	20H	9.6%	공통직무 / SW·정보화 / 제4차산업혁명
글로벌/소통	23H	11%	국제정세 / 글로벌 마인드 / 팀워크·소통